



le **cnam**
Auvergne-Rhône-Alpes

SOLUTIONS
ENTREPRISES
2026-2027

**Développer
les compétences.
Sécuriser
vos transformations.**

Former pour transformer



Sommaire

Nos réponses aux enjeux des entreprises	4
Former pour transformer.....	6
Nos 8 domaines d'expertise	9
3 questions à Jean-François Lachaume , Directeur du Développement et Partenariats du Cnam.....	10
Les micro-certifications : booster les compétences ou acculturer à une thématique qui fait sens pour vous.....	14
Nos formats d' accompagnement	16
Zoom sur le VAE	16
L'école des formateurs	18
Zoom sur le format HTT	20
Zoom sur l' alternance	22
Pourquoi choisir le Cnam pour vos collaborateurs ?	24
Notre accompagnement pour financer la formation	26

Nos réponses aux enjeux des entreprises

Les entreprises évoluent dans un environnement instable, exigeant et en transformation permanente.
Compétences rares, transitions technologiques, obligations réglementaires, fidélisation des talents...
Le Cnam Auvergne Rhône-Alpes vous accompagne avec des solutions adaptées à vos réalités.

Pour les DRH et responsables formation

*Vous pilotez la stratégie compétences de votre organisation.
Votre enjeu : aligner développement des talents et performance durable.*

◦ Recruter et fidéliser

- ▶ Proposer des parcours diplômants valorisants
 - ▶ Sécuriser l'évolution interne
- ▶ Renforcer l'engagement par la reconnaissance des compétences
 - ▶ Développer l'alternance comme levier d'attractivité

Un collaborateur qui évolue est un collaborateur qui reste.

◦ Monter en compétences

- ▶ Blocs de compétences ciblés
 - ▶ Certifications reconnues
- ▶ Diplômes adaptés aux évolutions métiers
 - ▶ Parcours modulaires et progressifs

Nous articulons besoins opérationnels et vision long terme.

◦ Accompagner les transitions

Transformation digitale, transition écologique, évolution organisationnelle...
Nos formations permettent :

- ▶ D'anticiper les mutations sectorielles
 - ▶ De requalifier des équipes
- ▶ De sécuriser les changements

Former, c'est réduire le risque.

◦ Répondre aux obligations réglementaires

- ▶ Mise à jour des compétences obligatoires
- ▶ Certifications exigées par la réglementation
- ▶ Structuration des parcours dans un cadre reconnu

Nous vous aidons à transformer la contrainte réglementaire en opportunité de professionnalisation.

◦ Sécuriser les parcours professionnels

- ▶ Diplômes reconnus et répondants aux normes qualité
 - ▶ Processus de Validation des Acquis
 - ▶ Reconversion interne
- ▶ Évolution vers des fonctions à responsabilité

La formation devient un outil stratégique de gestion des talents.



RÉPONDRE AUX OBLIGATIONS RÉGLEMENTAIRES

Dans certains secteurs, la formation n'est pas seulement un levier de performance : elle est une obligation légale.

· En immobilier, la loi ALUR impose un minimum de **14 h de formation par an ou 42 h sur 3 ans** pour pouvoir renouveler sa carte professionnelle, avec des modules obligatoires sur la déontologie et l'accès sans discrimination au logement.

· Dans le BTP, des formations réglementées en santé et sécurité (par exemple pour la prévention des risques liés à l'amiante ou au chantier) sont obligatoires pour mettre vos équipes en conformité avec le Code du travail.

Le Cnam Auvergne Rhône-Alpes propose des parcours adaptés qui permettent non seulement de répondre à ces obligations mais aussi de valoriser les compétences au sein de votre entreprise.

Pour les dirigeants

*Vous gérez à la fois la stratégie, l'opérationnel et la performance.
Votre enjeu : développer votre activité sans fragiliser votre organisation.*

◦ Recruter et fidéliser

Difficile de recruter ? Formez vos futurs collaborateurs.
L'alternance et la montée en compétences permettent :

- ▶ D'intégrer progressivement de nouveaux profils
- ▶ De fidéliser vos équipes
- ▶ De renforcer votre attractivité

◦ Monter en compétences

Votre entreprise évolue. Vos équipes doivent suivre.
Nos formations permettent :

- ▶ D'améliorer la productivité
- ▶ D'acquérir de nouvelles expertises
- ▶ De renforcer la polyvalence

Une équipe compétente, c'est un avantage concurrentiel.

◦ Accompagner les transitions

Nouveau marché, nouvelle réglementation, transition numérique ou énergétique ?
Nous construisons avec vous des solutions adaptées à votre réalité terrain, sans alourdir votre organisation.

◦ Répondre aux obligations réglementaires

Nous vous accompagnons pour :

- ▶ Identifier les certifications nécessaires
- ▶ Structurer les parcours
- ▶ Sécuriser vos démarches administratives

Vous restez concentré sur votre activité.

◦ Sécuriser les parcours

Former vos collaborateurs, c'est :

- ▶ Anticiper les départs
- ▶ Préparer la relève
- ▶ Structurer votre développement

La formation devient un investissement stratégique, pas une dépense.

Quel que soit votre taille ou votre organisation, le Cnam Auvergne Rhône-Alpes construit avec vous des réponses adaptées à vos enjeux.



Former pour transformer

Les entreprises évoluent dans un environnement marqué par des transitions profondes : énergétiques, écologiques, numériques, organisationnelles et sociétales.

Pour répondre à ces mutations, le Cnam structure son offre autour de grandes écoles thématiques nationales, conçues pour accompagner les transformations majeures de notre société.

Ces écoles donnent le cap.

En Auvergne Rhône-Alpes, nous déployons cette vision à travers 8 domaines d'expertise opérationnels, directement mobilisables par les entreprises.

Former ne consiste plus seulement à développer des compétences.

Former, c'est transformer durablement les organisations.



Nos écoles thématiques : former au cœur des transitions

Les écoles thématiques du Cnam rassemblent des formations d'excellence autour des grands enjeux contemporains.

L'ÉCOLE DE L'ÉNERGIE



Pour répondre aux défis de la transition énergétique, en préparant aux métiers porteurs dans un secteur en pleine transformation.

Elle aborde toutes les questions liées à l'énergie : la sobriété, la décarbonation, les mobilités, l'habitat, la production et le transport de l'énergie, ainsi que les enjeux économiques et géopolitiques associés.

Face aux enjeux climatiques et à la décarbonation, les entreprises doivent adapter leurs modèles.

Nos formations accompagnent :

- La performance énergétique
- La maîtrise des systèmes énergétiques
- La transition vers des énergies durables
- L'innovation industrielle

Former dans l'énergie, c'est anticiper les mutations du marché.

L'ÉCOLE DES TRANSITIONS ÉCOLOGIQUES



Pour appréhender les enjeux écologiques dans leur globalité et comme enjeu sociétal : du développement durable aux métiers verts, en passant par la logistique, les matériaux ou encore l'économie circulaire.

Elle accompagne les organisations dans l'intégration des enjeux environnementaux au cœur de leur stratégie globale et les professionnels dans leurs pratiques.

Nos parcours permettent :

- D'intégrer la RSE dans la gouvernance
- D'évaluer l'impact environnemental
- D'adapter les pratiques aux exigences réglementaires
- De développer des modèles plus responsables

La transition écologique devient un levier de compétitivité.

L'ÉCOLE DU NUMÉRIQUE & INTELLIGENCE ARTIFICIELLE



Pour maîtriser les compétences techniques, mais aussi les enjeux sociétaux, éthiques et organisationnels liés au numérique, face à l'accélération des technologies numériques et à l'impact de l'IA sur tous les secteurs.

Elle prépare aux métiers de demain dans un contexte de transformation digitale généralisée.

Nos formations permettent :

- D'acquérir les compétences numériques clés
- D'intégrer l'IA dans les processus métiers
- De sécuriser les systèmes d'information
- D'accompagner l'évolution des organisations vers plus d'agilité

Le numérique est aujourd'hui un facteur déterminant de performance.

L'ÉCOLE DE LA SANTÉ



Pour répondre aux besoins de formation dans les domaines de la santé, de la santé publique, de la prévention, de la sécurité sanitaire et de l'innovation thérapeutique.

Elle contribue à former des professionnels capables d'accompagner les mutations du secteur santé-social, en lien avec les enjeux sociaux, économiques et technologiques.

Nos formations permettent :

- D'accompagner les structures du secteur sanitaire et médico-social dans leurs évolutions organisationnelles

- De renforcer les compétences en management d'établissements et coordination d'équipes
- D'intégrer les enjeux de prévention, de sécurité et de qualité
- D'anticiper les mutations réglementaires et technologiques du secteur
- De développer une culture santé au sein des organisations

La question de la santé devient incontournable dans la gestion des enjeux humains.

Ces écoles structurent l'offre nationale du Cnam autour des transitions clés qui façonnent notre société et l'avenir des organisations. Elles permettent à chacun de construire un parcours sur mesure, avec un accompagnement individualisé, des pédagogies innovantes et un lien fort avec le monde de l'entreprise.

Nos 8 domaines d'expertise

En région Auvergne Rhône-Alpes, notre offre s'organise autour de 8 pôles métiers directement opérationnels pour les entreprises.



MANAGEMENT, LEADERSHIP & RESSOURCES HUMAINES

Former les responsables d'équipe, managers et professionnels RH pour piloter la performance collective et accompagner les transformations internes.



INDUSTRIE, BTP & ÉNERGIE

Répondre aux besoins de compétences techniques, sécurité, performance énergétique et conformité réglementaire des secteurs industriels et de la construction.



TRANSITIONS ÉCOLOGIQUES & RSE

Allier performance économique et responsabilité environnementale, avec des formations sur les pratiques durables, la stratégie RSE et l'économie circulaire.



NUMÉRIQUE, DATA & IA

Acquérir des compétences numériques et data essentielles pour sécuriser les systèmes, analyser les données et intégrer l'IA dans les processus métier.



COMMERCE, MARKETING & RELATION CLIENT

Développer les compétences commerciales, renforcer l'expérience client et accompagner le développement des marchés.



GESTION, FINANCE & PILOTAGE

Structurer le pilotage financier et opérationnel, maîtriser les outils de gestion, comptabilité et sécuriser les décisions.



IMMOBILIER & ASSURANCE

Former aux métiers de l'immobilier, de la gestion de biens, de l'assurance et de la conformité réglementaire dans ces secteurs spécifiques.



SANTÉ & SOCIAL

Accompagner les compétences des organisations de santé et du secteur social, dans un contexte d'évolution des pratiques, des normes et des attentes sociétales.

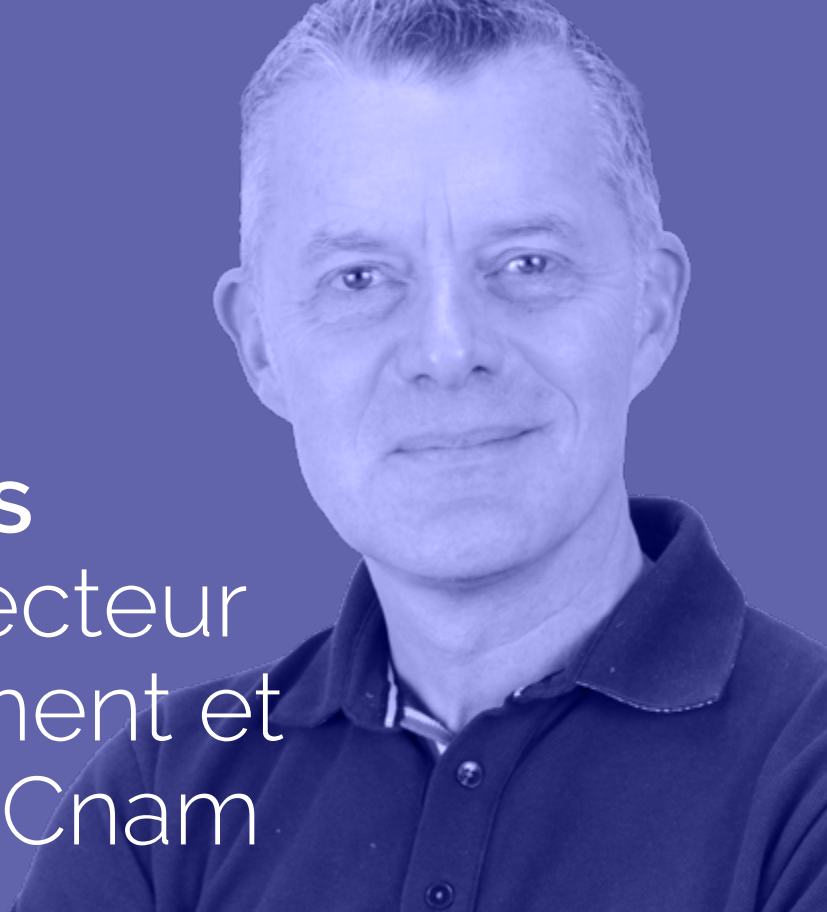
Une offre cohérente au service de la transformation

Les écoles thématiques donnent une vision stratégique des grandes transitions.

Nos domaines d'expertise apportent des réponses concrètes, ciblées et opérationnelles pour les entreprises.

Ensemble, ils permettent aux organisations d'anticiper, piloter et réussir des transformations structurantes et durables.

3 questions à Jean-François Lachaume, Directeur du Développement et Partenariats du Cnam



Former, est-ce encore un choix ou une nécessité stratégique ?

C'est une question qui touche au cœur des transformations actuelles du travail. Elle pèse plus que jamais sur les différents enjeux de la gestion des compétences et des carrières, que cela concerne les personnes elles-mêmes ou leur impact pour les entreprises. Oui sans aucun doute, la formation professionnelle est désormais une nécessité stratégique.

Selon nous, trois éléments rendent la formation continue structurellement incontournable dans les années à venir :

1. L'obsolescence accélérée des compétences. Le cycle de vie d'une compétence technique est passé de 10-15 ans à 1-5 ans dans certains secteurs. Ce n'est plus une tendance - c'est une nécessité stratégique à anticiper et gestion RH quotidien. Une entreprise qui ne forme pas voit son capital humain se déprécier mécaniquement, comme une machine sans maintenance pourrait-on dire.
2. La pénurie de profils disponibles sur le marché. Face aux tensions de recrutement, former en interne n'est plus une option de repli, c'est souvent la seule voie réaliste pour acquérir certaines compétences rares.
3. Les transitions systémiques simultanées. Numérique et digital (dont l'IA qui fait beaucoup parler d'elle, à tort ou à raison), écologique, réglementaire notamment. Les organisations font, et feront face à plusieurs transformations en parallèle, chacune exigeant de fortes montées en compétences, qui plus est dans un contexte géopolitique et économique mondial déstabilisé.

Former n'est plus un choix dans le sens où renoncer à former, c'est accepter un déclin programmé des individus comme des organisations. Mais c'est encore un choix dans la manière dont on forme, avec quelle intention, quelle architecture, quelle mesure d'impact. Et c'est précisément là que se joue la valeur stratégique réelle d'une institution comme le Cnam, fondée en 1794, et acteur de 1er plan de la formation continue en France.

Quelle est la valeur ajoutée du Cnam dans l'accompagnement de ces transformations ?

L'ADN de notre grand établissement public. Comme évoqué, le Cnam a été fondé en 1794 précisément pour permettre aux travailleurs d'accéder au savoir sans interrompre leur activité. Ce n'est pas un positionnement marketing, c'est une mission constitutive de celui-ci, « former partout et pour tous ». Dans un monde où la formation doit s'intégrer au flux de travail et non l'interrompre, cet ADN devient une compétence organisationnelle rare. Nous formons des actifs qui travaillent ou qui sont en reconversion, qui ont des contraintes, et qui apprennent différemment.

La légitimité académique couplée à l'ancrage professionnel. Le Cnam délivre des diplômes nationaux reconnus (licences, masters, certificats, titres RNCP, micro-certifications etc.) tout en maintenant un lien fort avec les réalités du terrain.

Notre offre de formation, vaste, compte tenu de l'ensemble des enjeux actuels, s'articule autour de 8 grands domaines :

• Management, Leadership & RH

• Commerce, Marketing & Relation Client

• Gestion, Finance et Pilotage

• Numérique, Data et IA

• Industrie, BTP et Energie

• Transitions Ecologiques et RSE

• Immobilier et Assurance

• Santé & Social

Le maillage territorial. Avec l'ensemble de ses centres régionaux, nous sommes l'un des rares acteurs à avoir une présence nationale et locale afin de toucher le maximum de personnes, sans distinction.

Comment voyez-vous évoluer la formation continue dans les prochaines années ?

La formation continue dans les prochaines années va probablement se jouer sur trois axes simultanément :

- la **vitesse** (renouveler les compétences plus vite que l'obsolescence)
- la **profondeur** (aller au-delà de l'affichage pour produire de vraies transformations)
- la **continuité** (intégrer l'apprentissage continu dans le flux de notre vie professionnelle plutôt que de le segmenter sur des temps donnés et désordonnés).

Pour le Cnam, l'enjeu est de rester pertinent sur ces trois axes, en intégrant la transmission des savoirs auprès des jeunes générations et de maintenir le lien intergénérationnel, afin de garantir notre légitimité auprès des entreprises, leurs salariés et les actifs d'une manière générale.



Les micro-certifications : booster les compétences ou acculturer à une thématique qui fait sens pour vous.

NOS MICRO-CERTIFICATIONS



Culture - Information - Art

- Lutter contre les fake news



Cybersécurité

- Face aux menaces, manager les crises
- Identifiez, analysez et déjouez les biais cognitifs en sécurité numérique
- Sécurisez vos données et réduisez vos risques cyber-éco-éthiques au quotidien tout en augmentant la confiance de vos clients ou usagers



Énergie

- Découvrez la micro-hydroélectricité cachée
- Techniques et réglementations du dimensionnement photovoltaïque



Management · RH · Marketing · Gestion

- Clés pour manager sa première équipe
- Concevez et animez des formations inclusives
- Contrats d'affaires : évitez les clauses abusives
- La compta pour les managers
- Gérer les clients difficiles



Numérique et intelligence artificielle

- Boostez votre employabilité avec l'IA générative
- Éthique de l'IA pour les organisations
- Former avec les IA génératives



Santé

- Les clés pour prévenir et gérer les arrêts maladie en entreprise

Qu'est-ce qu'une *micro-certification* ?

Une **micro-certification** au Cnam est une formation courte qui met l'accent sur l'essentiel : acquérir des compétences professionnelles immédiatement mobilisables dans votre contexte professionnel. À la clé, vous obtiendrez un certificat numérique, après une évaluation rigoureuse des compétences acquises dans le respect des critères fixés par la recommandation du conseil européen. Certaines micro-certifications sont capitalisables pour l'obtention d'un **bloc de compétences** ou d'un **diplôme**.

Pourquoi ?

- ▶ Pour **renforcer** une expertise sur des outils spécifiques, des pratiques professionnelles ou des domaines émergents ;
- ▶ Pour vous **adapter** à une évolution professionnelle, en actualisant sans cesse les compétences;
- ▶ Pour rebondir et **évoluer** dans sa carrière, **découvrir** de nouveaux domaines et/ou envisager une reconversion professionnelle.



LES AVANTAGES DES MICRO-CERTIFICATIONS DU CNAM

Les micro-certifications du Cnam visent à développer ou à renforcer des savoirs, aptitudes et compétences spécifiques dans une thématique précise.



Expertise : elles sont dispensées par nos enseignants-chercheurs de haut niveau et des experts professionnels associés au Cnam. Elles combinent théorie et applications pratiques.



Rapidité / facilité d'accès : d'une durée comprise entre 7h et 30h, les micro-certifications sont structurées pour atteindre les objectifs et sont majoritairement consultables en ligne.



Modulaire / flexible : inscription en ligne, entrée sortie permanente, évaluation en ligne à votre convenance ou planifiée à dates fixes selon les cas. Les modalités d'évaluation sont variées et incluent des QCM en ligne, des cas pratiques, des mises en situation professionnelles ou bilans réflexifs.

À l'issue de la formation, la preuve du succès à la micro-certification est attestée par la **délivrance d'un badge numérique du Cnam**. Authentifié et garanti par le Cnam, ce badge peut facilement être partagé sur les réseaux sociaux ou sur vos supports pour valoriser les parcours ou votre marque employeur.

Nos formats d'accompagnement

Sur-mesure, intra & ingénierie pédagogique

Chaque entreprise est unique.

Ses enjeux, son organisation, son rythme et ses contraintes le sont également.

Au Cnam Auvergne Rhône-Alpes, nous ne proposons pas uniquement des formations.

Nous construisons des solutions adaptées à votre réalité opérationnelle.

Zoom sur le VAE

La Validation des Acquis de l'Expérience (VAE) permet à une entreprise de valoriser concrètement les compétences acquises par ses collaborateurs en transformant leur expérience professionnelle en diplôme, titre ou certification reconnue.

Accessible dès un an d'expérience en lien avec la certification visée, elle constitue un levier stratégique pour accompagner les parcours, sécuriser les compétences et favoriser l'évolution interne. Grâce à un accompagnement structuré, le salarié est guidé dans l'analyse et la formalisation de son expérience jusqu'au passage devant un jury, permettant ainsi à l'entreprise de développer son capital humain tout en renforçant l'engagement et la fidélisation de ses équipes.



Des formats adaptés à vos besoins

Nous intervenons selon différents formats, modulables et combinables :

✓ Diplômes complets

Parcours diplômants reconnus (licence, master, titre RNCP) pour structurer des trajectoires professionnelles durables.

✓ Blocs de compétences

Acquisition ciblée de compétences spécifiques, capitalisables dans le temps.

✓ Certifications

Réponses courtes et opérationnelles pour des besoins précis ou réglementaires.

✓ Parcours modulaires

Combinaison de modules pour construire un parcours sur mesure.

✓ Formations intra-entreprise

Programmes dédiés à vos équipes, adaptés à votre contexte métier.

✓ Modalités flexibles

Présentiel, distanciel, hybride, rythme aménagé selon l'activité.



Une ingénierie pédagogique au service de vos enjeux

Au-delà du format, notre valeur ajoutée réside dans notre capacité d'analyse et de co-construction.

◦ Analyse des besoins

Nous échangeons avec vous pour :

- Identifier les compétences à développer
- Comprendre vos contraintes organisationnelles
- Clarifier vos objectifs stratégiques

◦ Co-construction des parcours

Nous adaptons :

- Les contenus
- Le rythme
- Les modalités pédagogiques
- Les évaluations

Chaque dispositif est pensé pour être opérationnel et directement mobilisable.

◦ Suivi et évaluation

Nous assurons :

- Un suivi des apprenants
- Un dialogue avec l'entreprise
- Une évaluation des acquis

L'objectif : garantir un impact réel sur la performance.

◦ Une relation de partenariat durable

Notre rôle n'est pas seulement de former.

Il est d'accompagner votre transformation.

Grâce à notre double expertise académique et terrain, nous articulons :

- Exigence pédagogique
- Réalisme opérationnel
- Vision stratégique

Le Cnam Auvergne Rhône-Alpes agit comme un partenaire durable, capable d'adapter ses dispositifs à l'évolution de vos enjeux.



L'école des formateurs

Former autrement, pour transformer durablement

Dans un monde où les compétences évoluent en permanence, former ne suffit plus.

Il faut engager, faire vivre, transformer.

L'École des formateurs du Cnam accompagne celles et ceux qui transmettent — formateurs, managers, experts métiers — à réinventer leurs pratiques pédagogiques pour répondre aux nouveaux enjeux des entreprises.

Notre conviction :

une formation efficace est une expérience, pas seulement un contenu.

◦ Une approche centrée sur l'expérience d'apprentissage

Nous plaçons l'apprenant au cœur de chaque dispositif, en nous inspirant des méthodes issues du design d'expérience et des sciences de l'apprentissage.

Concrètement, nous aidons les formateurs à :

- Concevoir des parcours engageants et interactifs
- Favoriser l'ancrage des compétences dans la durée
- Adapter leurs pratiques aux différents profils d'apprenants
- Créer des dynamiques collectives apprenantes

◦ Notre innovation pédagogique

L'École des formateurs s'appuie sur une approche innovante, qui combine :

• Apports scientifiques

Mobilisation des sciences cognitives pour optimiser l'attention, la mémorisation et l'engagement

• Pédagogies actives

Apprendre en faisant : mises en situation, co-construction, expérimentation, ludopédagogie, etc.

• Hybridation des formats

Présentiel, distanciel, synchrone, asynchrone... au service de l'efficacité (et non l'inverse)

• Design pédagogique

Conception de parcours comme de véritables expériences utilisateurs (logique proche du marketing expérientiel)



◦ Des formations au service de la performance des entreprises

Nos parcours permettent de :

- Professionnaliser les formateurs internes
- Accompagner les transformations organisationnelles
- Développer l'autonomie et la montée en compétences des équipes
- Renforcer l'impact des dispositifs de formation

Parce qu'un bon formateur ne transmet pas seulement un savoir : il crée les conditions pour apprendre.

◦ À qui s'adresse l'École des formateurs ?

- Formateurs internes ou occasionnels
- Managers en posture de transmission
- Experts métiers
- Responsables formation / RH

◦ Pourquoi choisir le Cnam ?

- Une expertise reconnue en formation professionnelle
- Une approche ancrée dans les réalités terrain
- Une capacité à allier rigueur académique et innovation pédagogique
- Des dispositifs adaptables aux enjeux spécifiques des entreprises



Découvrez notre formation courte : "Animer une séquence pédagogique"

Zoom sur le format HTT

Se former *Hors Temps de Travail :*

◦ Une solution flexible

Toutes les formations ne nécessitent pas une mobilisation sur le temps de travail.

Le Cnam Auvergne Rhône-Alpes propose des modalités adaptées permettant aux collaborateurs de se former en dehors de leur temps professionnel, lorsque cela est pertinent et compatible avec leur organisation personnelle.

Cette **flexibilité** permet :

- ✓ De limiter l'impact sur l'activité de l'entreprise
- ✓ De faciliter l'articulation avec le CPF
- ✓ D'offrir davantage d'autonomie aux collaborateurs
- ✓ De maintenir la continuité opérationnelle

◦ Un cadre sécurisé

La formation hors temps de travail repose sur :

- Un engagement volontaire du collaborateur
- Un cadre réglementaire respecté
- Des modalités pédagogiques adaptées (soirées, distanciel, hybride)

Le Cnam accompagne l'entreprise et le salarié pour sécuriser les conditions de mise en œuvre.

◦ Une opportunité partagée

La formation hors temps de travail peut devenir :

- ▷ Un levier de développement individuel
- ▷ Un complément au plan de développement des compétences
- ▷ Un outil d'évolution interne

Elle s'inscrit dans une logique gagnant-gagnant entre l'entreprise et le collaborateur.

Zoom sur l'alternance

L'alternance : recruter, former, fidéliser

Dans un contexte de tension sur les compétences et de transformation des métiers, l'alternance constitue un levier stratégique pour les entreprises.

Elle permet d'intégrer progressivement de nouveaux talents, de transmettre les savoir-faire et de sécuriser les recrutements.

Au Cnam Auvergne Rhône-Alpes, nous proposons des candidats en formations sur nos 8 domaines d'expertise et accompagnons les entreprises à chaque étape du parcours.

Recruter un alternant : investir sur l'avenir

L'alternance permet de :

- ▶ Former un futur collaborateur aux spécificités de votre organisation
- ▶ Adapter les compétences aux besoins réels du terrain
- ▶ Sécuriser les recrutements sur des métiers en tension
- ▶ Bénéficier d'un cadre contractuel et de dispositifs financiers adaptés

Recruter un alternant, c'est préparer l'avenir de votre entreprise tout en maîtrisant vos coûts.



Former un tuteur : garantir la réussite du parcours

La qualité de l'alternance repose en grande partie sur l'accompagnement en entreprise.

Le Cnam propose une formation dédiée aux tuteurs / maîtres d'apprentissage permettant de :

- ✓ Clarifier leur rôle et leurs responsabilités
- ✓ Structurer l'accueil et l'intégration
- ✓ Définir des objectifs pédagogiques cohérents
- ✓ Accompagner la progression de l'alternant
- ✓ Développer des compétences managériales et relationnelles

Former un tuteur, c'est sécuriser le parcours de l'alternant et renforcer les compétences internes.



Un accompagnement tripartite structuré

L'alternance repose sur une collaboration étroite entre :

↙ L'entreprise

↙ L'alternant

↙ Le Cnam

Nous assurons :

- ▶ La coordination pédagogique
- ▶ Le suivi régulier du parcours
- ▶ L'articulation entre missions en entreprise et objectifs de formation
- ▶ L'accompagnement administratif

Notre objectif : garantir la réussite du parcours et maximiser l'impact pour votre organisation.



L'alternance, un levier stratégique

Au-delà du contrat, l'alternance permet de :

- Développer votre marque employeur
- Sécuriser vos recrutements
- Transmettre vos savoir-faire
- Fidéliser vos talents
- Structurer la montée en compétences

Le Cnam Auvergne Rhône-Alpes agit à vos côtés pour faire de l'alternance un véritable outil de transformation.



Pourquoi choisir le Cnam pour vos collaborateurs ?

7 raisons de choisir le Cnam comme partenaire *formation*

1 **Former ses équipes, c'est investir dans la performance, l'adaptation et la fidélisation.**
Choisir le bon partenaire est donc une décision stratégique.
Le Cnam Auvergne Rhône-Alpes accompagne les entreprises avec une double exigence : l'excellence académique et l'efficacité opérationnelle.

2 **Un établissement public d'enseignement supérieur**
Le Conservatoire national des arts et métiers est un grand établissement public, reconnu pour sa mission historique de formation tout au long de la vie.
Ce positionnement garantit :
· Un haut niveau d'exigence pédagogique
· Une reconnaissance nationale
· Une stabilité institutionnelle
· Une légitimité forte auprès des entreprises et des partenaires
Former avec le Cnam, c'est inscrire ses collaborateurs dans un parcours solide et durable.

3 **Des diplômes reconnus par l'Etat**
Nos formations sont diplômantes et s'inscrivent dans l'architecture LMD (Licence, Master, Doctorat, diplômes nationaux d'enseignement supérieur), ou certifiantes et inscrites au RNCP de France Compétences.
Cela signifie :
· Une reconnaissance officielle des compétences
· Une valorisation tangible pour les collaborateurs
· Un atout en termes d'employabilité et d'évolution interne
L'entreprise sécurise ainsi ses investissements formation.

Des experts métiers et une expertise recherche

Nos intervenants sont des professionnels en activité ou enseignants-chercheurs, tous experts de leur domaine.

Ils apportent :

- Une vision actualisée des enjeux métiers
- Une articulation entre théorie et pratique
- Une capacité d'anticipation des transformations sectorielles

Nos formations ne transmettent pas uniquement des savoirs : elles développent des compétences directement mobilisables.

Une offre flexible et modulable

Chaque entreprise a ses contraintes.

Nous adaptons nos formats :

- Diplômes complets
- Blocs de compétences
- Parcours certifiants
- Formations courtes
- Modalités hybrides (présentiel / distanciel)

Cette modularité permet d'ajuster la formation au rythme et aux enjeux de votre organisation.

Un maillage territorial en Auvergne Rhône-Alpes

Avec 6 centres implantés dans la région, le Cnam AURA agit au plus près des bassins économiques.

Cette proximité permet :

- Une meilleure connaissance des enjeux locaux
- Des partenariats durables
- Une réactivité accrue
- Une relation directe avec nos équipes

Nous conjuguons la force d'un établissement national et l'agilité d'un acteur régional.

Un accompagnement individualisé

Former un collaborateur ne se limite pas à l'inscrire à une session.

Nous proposons :

- Une analyse des besoins en amont
- Un suivi tout au long du parcours
- Un dialogue régulier avec l'entreprise
- Une coordination pédagogique adaptée

Notre objectif : sécuriser la réussite du collaborateur et maximiser l'impact pour l'entreprise.

Notre accompagnement pour financer la formation

Former vos collaborateurs est un investissement stratégique.

Encore faut-il en maîtriser les modalités de financement.

Le Cnam Auvergne Rhône-Alpes vous accompagne pour identifier les dispositifs adaptés à votre situation et optimiser la prise en charge de vos projets de formation.

ANALYSER

OPTIMISER

SÉCURISER

DÉPLOYER

Un accompagnement clair, structuré et maîtrisé à chaque étape

Identifier les dispositifs mobilisables

Selon votre statut et votre projet, plusieurs solutions peuvent être activées :

► Plan de développement des compétences

Pour accompagner la montée en compétences de vos équipes.

► OPCO

Prise en charge partielle ou totale selon les dispositifs en vigueur.

► CPF

Mobilisable pour certains parcours certifiants ou diplômants.

► Alternance (contrat d'apprentissage / professionnalisation)

Un levier structurant pour recruter et former.

► Financements spécifiques sectoriels ou territoriaux

Selon les priorités économiques régionales.

► Dispositif France Travail et Transitions Pro

Pour accompagner les reconversions ou évolutions internes.

Un accompagnement personnalisé

Nos équipes vous accompagnent pour :

- Identifier les dispositifs adaptés à votre entreprise
- Clarifier les conditions d'éligibilité
- Estimer les coûts et les restes à charge
- Constituer les dossiers administratifs et de multi-financements
- Sécuriser les démarches

Notre objectif : simplifier vos démarches et sécuriser votre investissement.

Anticiper pour optimiser

Une stratégie de formation efficace repose sur l'anticipation.

Nous vous aidons à :

- Planifier vos actions de formation
- Articuler financement et calendrier
- Intégrer la formation dans votre stratégie RH
- Maximiser les dispositifs mobilisables

Former devient ainsi un levier maîtrisé, et non une contrainte budgétaire.

Transformer la contrainte en opportunité

Les dispositifs de financement ne sont pas uniquement des mécanismes administratifs.

Ils peuvent devenir un véritable levier pour :

- Accélérer vos transformations
- Fidéliser vos talents
- Sécuriser vos recrutements
- Renforcer votre compétitivité

Le Cnam Auvergne Rhône-Alpes agit à vos côtés pour rendre vos projets de formation accessibles, sécurisés et performants.

Parlons de vos enjeux



Contacts

Contacter le Cnam Auvergne Rhône-Alpes :

Lundi au vendredi 9h-12h30 et 14h-17h

04 78 58 19 17

ara_contact@lecnam.net

